

KARESİ KENT KONSEYİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1: Bu yönergenin amacı; kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık ve hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Kent Konseylerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2: Bu yönerge; Karesi Kent Konseyi'nin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileriyle çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3:

- 5393 sayılı Belediye kanunu (76. Madde)
- 8 Ekim 2006 tarih ve 26313 sayılı (6 Haziran 2009 tarih ve 27250 sayılı değişiklik) Kent Konseyi Yönetmeliği
- YG21: Yerel Gündem 21
- Karesi Kent Konseyi yönergesi

Tanımlar

Madde 4:

Bu yönergenin uygulanmasında:

a) Belediye: Kent Konseyi oluşumuna yardım ve destek sağlayan Karesi Belediyesi'ni,

b) Kent Konseyi: Merkezi yönetim, yerel yönetimin kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sivil toplumun ve vatandaşların ortak anlayışıyla, dil, din, ırk, sınıf, cinsiyet ayrımı gözetmeden, hemşerilik hukuku çerçevesinde bulunduğu, yaşanılan kente sahip çıkmayı, halkın yönetime katılımını, kentin sorunlarına sahip çıkmasını ve denetimini sağlayacak mekanizmalarını geliştirmeyi özendiren; kent kaynaklarının etkin, verimli ve adil kullanımına katkı sağlamayı, daha çağdaş, daha katılımcı, daha uygar bir yapı oluşturmayı ve kentsel hakların geliştirilmesini amaç edinen; bu yönde kent topluluğunun ilgisini belirli bir mekanda hoşgörü, saygı ve anlayış noktalarında odaklamayı hedefleyen; sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmasını, Karesi Kent Konseyi'ni,

c) YG 21 (Yerel Gündem 21): Birleşmiş Milletler Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen ve 21. y.y.'ın gündemini belirleyen Gündem 21 başlıklı eylem planının 28. Bölümü uyarınca, yerel yönetimlerin öncülüğünde sivil toplum ve diğer ortakların, birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek, kentleri için Yerel Gündem 21 olarak adlandırılan, 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye Yerel Gündem 21 programını,

d) Genel Kurul: Karesi Kent Konseyi Genel Kurulu'nu

e) Yürütme Kurulu: Karesi Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nu

f) Meclisler ve çalışma grupları: Kadın, Gençlik, Engelli ve Emekli Meclisleri başta olmak üzere Kent Konseyi'nin görev alanlarında yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesitlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları,

g) Bireysel Üye: Toplumsal sorumluluk anlayışıyla, bilgi, zaman, beceri ve deneyimini Karesi Kent Konseyi bünyesinde oluşturulmuş meclisler ve çalışma gruplarında yer alan bireyi,

h) Kurumsal Üye: Merkezi yönetim, yerel yönetim, üniversite, siyasi partiler, muhtarlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarını,

i) Başkan: Karesi Kent Konseyi Başkanı'nı,

j) Genel Sekreter: Karesi Kent Konsey Genel Sekreteri'ni,

k) Yönetişim: Saydamlık, hesap verilebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Oluşumu, Görevleri ve Çalışma İlkeleri

Kent Konseyinin Oluşumu

Madde 5:

a) Kent Konseyi, mahalli idareler genel seçim sonuçlarını izleyen 3 ay içinde, 8. maddede belirtilen üyelerle toparlanarak, seçimli ilk genel kurul toplantısını yapar.

b) Kent Konseyi Genel Kurulu, Kent Konseyi kurulmamış yerlerde belediye başkanının, Kent Konseyi'nin var olduğu yerlerde ise Kent Konseyi Başkanı'nın çağrısı ile toplanır.

c) Genel Kurul'da divan; 1 başkan ve Genel Kurul'un seçtiği 3 üye olmak üzere toplam 4 kişiden oluşur.

d) Divan Kurulu'nun oluşturulmasından sonra, Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu üyeleri seçilir.

e) İlk iki yılın sonunda yapılan ikinci dönem seçimde Genel Kurul toplantısı, mevcut Kent Konseyi Başkanı'nın çağrısı ile toplanır.

f) Kent Konseyi Genel Kurulu ve Yürütme Kurulu'nun toplanamaması nedeniyle çalışamaz hale geldiği durumlarda Belediye Başkanı, Seçimli Genel Kurul çağrısı yapabilir.

Kent Konseyinin Görevleri

Madde 6: Kent Konseyi'nin görevleri;

a) Kente ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme sürecinde tüm kenti kapsayan ortak bir aklın oluşturulmasına katkıda bulunmak,

b) Yerel düzeyde ve demokratik gönüllülük zemininde yaşanan kente sahip çıkmak, yerel yönetimlerin karar alma sürecinde daha fazla kesimin katılımını sağlamak, çalışmalarını denetleyebilmek,

c) İnsan hakları ve hukukun üstünlüğü temel prensiplerine katılarak, katılımcı demokrasi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,

- d) Demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışına katkıda bulunmak, hemşerilik ve ortak yaşam bilincini geliştirerek Karesi'yi dil, din, ırk, sınıf, cinsiyet ayrımı gözetmeden yönetmek,
- e) Kentin kimliğine ilişkin tarihi, kültürel, doğal vb. tüm değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek. Karesi'nin doğası, tarihi, kültürel mirası ve sosyoekonomik yaşantısı ile bütünleşecek stratejileri belirlemek,
- f) Kentin kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanılmasına katkıda bulunmak,
- g) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı, kentin yaşam kalitesini geliştiren sürdürülebilir gelişme sorunlarının çözümüne yönelik uzun dönemli planlar hazırlamak, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek ve bu programların uygulanmasını sağlamak,
- h) Kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verilebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,
- i) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
- j) Kent siyasetinin farklı toplumsal kesimlerin talepleri ve bakış açılarıyla geliştirilerek, kadınlar, çocuklar, gençler, yaşlılar, engelliler gibi kesimlerin taleplerini, kamu alanında ifade edebilmelerine olanak sağlamak, toplumsal yaşamdaki etkileri artırarak yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,
- k) Kent halkı ile birlikte eylem planı hazırlamak, uygulamak ve geliştirmek,
- l) Kent Konseyi'nde oluşturulan görüşlerin, değerlendirilmek üzere Yürütme Kurulu tarafından Belediye Meclisi'ne gönderilmesini sağlamak,
- m) Bölgesel ve ulusal sorunların çözümü amacı ile oluşturulacak diğer Kent Konseyleri ve Sivil Toplum Örgütleri ile işbirliği yapmak,
- n) Diğer kentlerde kurulmuş Kent Konseyleri ile ülkemizde Kent Konseyleri'nin gelişmesine, sürdürülebilmesine katkı sağlamak amacı ile ortak çalışma yapmaktır.

Çalışma İlkeleri

Madde 7: Kent Konseyi, aşağıdaki ilkeler temelinde çalışmalarını sürdürür:

- a) YG21 süreci kapsamında kentinin, sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğünde kentin yaşanabilir bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak.
- b) Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek.
- c) Kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutmak.
- d) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak.
- e) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek, sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kent Konseyi Üyeliği, Organları, Çalışma Usul Esasları

Kent Konseyi Üyeliği

Madde 8: Kent Konseyi; Merkezi Yönetimi, Yerel Yönetimi, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarını ve sivil toplumu ortaklık anlayışı ile buluşturmak üzere aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur:

- a) Mahalin en büyük mülki idare amiri veya temsilcisi.
- b) Belediye Başkanı veya temsilcisi.
- c) Sayısı 10'u geçmemek üzere illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri.
- d) Mahalle sayısı 20'ye kadar olan belediyelerde bütün mahalle muhtarları, mahalle sayısı 20'den fazla olan belediyelerde mahalle muhtarlarının toplam sayısının %30'unu geçmemek ve 20'den az olmamak üzere kendi aralarında seçecekleri temsilciler.
- e) Beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcileri.
- f) Üniversitelerde ikiden fazla olmamak üzere en az bir temsilci, üniversite sayısının birden fazla olması durumunda her üniversiteden birer temsilci.
- g) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının temsilcileri.
- h) Sendika, konfederasyon temsilcileri.
- i) Noterler Odası'ndan bir temsilci.
- j) Baro Başkanı veya temsilcisi.
- k) İlgili dernekler ve vakıfların temsilcileri.
- l) Kent Konseyi'nce kurulan meclis ve çalışma grupları ve kulüplerden birer temsilci.

Kent Konseyi Üyeliğinin Başlaması

Madde 9: Kent Konseyi üyeliği;

- a) Kent Konseyi üyesi olmak isteyen sivil toplum kuruluşlarının, Kent Konseyi üyesi olmak istediklerine dair Yönetim Kurulu kararı ve doldurulacak olan kurumsal bilgi formu ile birlikte Kent Konseyi'ne başvuruda bulunurlar.
- b) Kent Konseyi üyesi olmak isteyen kurum ve kuruluşların usulüne uygun olan başvuruları, kent konseyi tarafından değerlendirilir ve Yürütme Kurulu'nca karara bağlanır.
- c) Kent Konseyi'nin toplantılarında mazeretsiz olarak birbirini takiben üç kez katılmayanların üyelikleri, Genel Sekreterce yapılan incelemeden sonra Yürütme Kurulu'nun kararı ile düşürülebilir.
- d) Kent Konseyi üyelerinin Genel Kurullarda temsil edilebilmesi için, bilgi güncellemesinin yapılması ve temsil formunun doldurularak Kent Konseyi Başkanlığı'na teslim edilmesi gerekir. Adres ve iletişim bilgilerinde değişiklik olanların bildirim yapmaması halinde, bildirim yapmayan üyelere oy kullandırılmaz.
- e) Bireysel Üye, meclislerde ve çalışma gruplarında gönüllü olarak çalışmak üzere usulüne uygun olarak üye kaydı yapılmış kişidir.

f) Meclislere, çalışma gruplarına ve kulüplere bireysel katılımcının kabulü , bireysel bilgi formu doldurulduktan sonra, Kent Konseyi Genel Sekreterliği'nin onayı ile gerçekleşir. Kurumsal üyelerin temsilcileri ayrıca Bireysel Üye Formu doldururlar.

g) Kent Konseyi Çalışma Yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, Kent Konseyi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak üyelikten çıkarılma nedenleridir. Üyelikten çıkarılma kararı, ilgilinin savunması alındıktan sonra, Kent Konseyi Genel Sekreterliği'nin teklifi ile Yürütme Kurulu tarafından verilir.

Kent Konseyi Üyeliğinin Sona Ermesi

Madde 10:

a) Kaymakam tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinin, mahalle muhtarlarının, beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcilerinin, üniversite temsilcilerinin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, baroların ve ilgili dernekler ile vakıflar temsilcilerinin, Kent Konseyi'nce kurulan Çalışma Meclisi, Çalışma Gruplarının ve kulüplerin kendi aralarında seçecekleri temsilcilerinin üyelikleri, istifaları ve ölümler halinde veya Yürütme Kurulu'nun üyelikten çıkarma kararı ile sona erer. Mahalle muhtarlarının sayısı 20'nin altına düşerse eksik kalan üyelikler tamamlanır.

b) Kaymakam tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin üyelikleri emekli olmaları veya başka bir yere atanmaları gibi nedenlerle sona erer. Bu durumda Kaymakamlık makamınca boşalan üyenin yerine başka bir üye seçilir.

c) Üniversite temsilcilerinin üyelikleri, emekli olmaları veya başka bir yere atanmaları gibi nedenlerle sona erer. Bu durumda üniversiteler, boşalan üyenin yerine başka birini seçer.

d) Belediye Başkanı yeniden seçilememiş ise üyeliği sona erer.

e) Mahalle muhtarlarının yapılan mahalli idariler seçimi ile üyelikleri sona erdirilebilir.

f) Kamu hizmetlerinden men cezası almış olanlar ile yüz kızartıcı suçlardan biri nedeniyle mahkum olanlar affa uğramış olsalar dahi Kent Konseyi üyesi olamazlar. Bu durumları sonradan ortaya çıkması halinde üyelerin üyelikleri kendiliğinden sona erer.

g) Genel Kurul'un işleyişini engelleyecek ve aksatacak tarzda tutum ve davranış biçiminde bulunanlar Yürütme Kurulu'nun 2/3 çoğunluğu ile üyelikten çıkarılırlar. Çıkarma kararı sonraki ilk genel kurulda üyelere bildirilir.

Kent Konseyi üyeliğinin sona ermesine ilişkin bu hükümler, Yürütme Kurulu, Çalışma Meclisi, Çalışma Gurubu, Kulüpler ve üyeleri için de uygulanır.

Organları

Madde 11: Kent Konseyi aşağıdaki organlardan oluşur.

a) Genel Kurul

b) Yürütme Kurulu

c) Meclisler, Çalışma Grupları ve Kulüpleri

d) Kent Konseyi Başkanı

e) Kent Konseyi Genel Sekreteri

Kent Konseyi Genel Kurulu

Madde 12:

a) Genel Kurul, Kent Konseyi'nin en yetkili organıdır. 8. maddede belirtilen üyelerden oluşur. Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyi Yürütme Kurulu Üyeleri ve Kent Konseyi genel Sekreteri Genel Kurul'un ve konsey toplantılarının tabii üyesidir. Oy kullanabilirler ve aday olabilirler.

b) Genel Kurul'a, Kent Konseyi Başkanı başkanlık eder. Başkan'ın bulunmaması halinde Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesi Genel Kurul'a başkanlık eder.

c) Kent Konseyi Genel Kurulu'nda kurum ve kuruluşları temsil edecek kişiler, birinci dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıl görev yapar.

d) Kurumsal katılımcıların herhangi bir nedenle değiştirdiği temsilcilerinin isimleri, Genel Kurul toplantısından en az beş gün önce yazı ile Kent Konseyi Başkanlığı'na bildirilir.

e) Seçimli Genel Kurullar, birinci dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yılda bir yapılır.

f) Seçimli veya seçimsiz Genel Kurulların tarihi, Yürütme Kurulu kararı ile belirlenir. Ayrıca, Kent Konseyi Başkanı tarafından doğrudan veya 8. maddede öngörülen katılımcı sayısının üçte birinin teklifi üzerine olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

g) Kent Konseyi Genel Kurulu, konsey toplantısı olarak bir yılda ikiden az olmamak üzere Yürütme Kurulu veya Kent Konseyi Başkanı tarafından belirlenen yer ve zamanlarda toplanır. Seçimli Genel Kurul toplantıları dışındaki konsey toplantıları için en az iki gün önceden duyuru yapılır.

h) Seçimli Genel Kurul'un açılışı Kent Konseyi Başkanı veya görevlendireceği Yürütme Kurulu üyesi tarafından yapılır. Seçimli Genel Kurul dışındaki diğer toplantılara Kent Konseyi Başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunamayacağı toplantılarda Kent Konseyi Başkanı kendi yerine Yürütme Kurulu'ndan bir üye görevlendirir.

i) Toplantılarda katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır. Oylamada eşitlik olması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Oylamalarda bir kişi ancak bir oy kullanabilir.

j) Genel Kurul; Yürütme Kurulu'nun, Meclislerin, Çalışma Gruplarının seçim çalışma esaslarını belirlemek üzere çalışma yönergesi çıkarır.

k) Genel Kurul, "Kent Konseyi Çalışma Yönergesi"nin amaç ve ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yapmak ve gerekli kararları almak amacıyla Yürütme Kurulu'na yetki verebilir.

l) Seçimli Genel Kurul gündemi, toplantı öncesi Yürütme Kurulu'nca son şekli verilerek ilan edilir. Genel Kurul, toplantı başlamadan önce gündemde değişiklik yapabilir.

m) Kent Konseyi Başkanı'nın seçimi için, ilk oylamada tam sayının üçte ikisi ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oy alan aday, başkan seçilir.

n) Genel Kurul Divanı; Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyi Genel Sekreteri ve Genel Kurul'un seçtiği iki kişi olmak üzere dört üyeden oluşur.

o) Genel Kurul, Yürütme Kurulu'nun belirlediği gündemle toplanır. Ancak gündem maddelerine geçmeden önce en az 15 üyenin yazılı önerisi ve Genel Kurul'un kabulü halinde gündeme eklenebilir.

Kent Konseyi Yürütme Kurulu

Madde 13:

a) Yürütme Kurulu, Genel Kurul tarafından birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıl görev yapmak için seçilir. Yürütme Kurulu üye sayısı yirmiyi geçemez.

b) Yürütme Kurulu üyeleri Genel Kurul'a karşı sorumludur.

c) Kent Konseyi Başkanı Yürütme Kurulu'na başkanlık eder. Başkanın bulunmadığı durumlarda, en yaşlı Yürütme Kurulu üyesi kurula başkanlık eder. Onun da bulunmadığı durumlarda Genel Sekreter Başkan'ın tüm yetkilerine sahiptir. Yürütme Kurulu kararları salt çoğunlukla alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

d) Yürütme Kurulu seçilmiş asıl üye sayısının yarıya düşmesi halinde Seçimli Genel Kurul ile Yürütme Kurulu yenilenir.

e) Seçimle gelen Kent Konseyi Başkanı, Genel Sekreter ve diğer üyelerle birlikte Kadın ve Gençlik Meclisi Başkanları da Yürütme Kurulu'nun doğal üyesidir. Yürütme Kurulu ayda bir olağan, Kent Konseyi Başkanı veya Yürütme Kurulu üyelerinin salt çoğunluğunun isteği üzerine olağanüstü olarak toplanır.

f) Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun görev süresi; ilgili mahalli idareler seçim dönemini takiben, birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıldır.

g) Yürütme Kurulu, olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarının zamanını ve gündemini belirler.

h) Gerçekleştirilmesi merkezi yetki ve kaynaklarla mümkün olan ihtiyaç ve sorunlara ilişkin proje önerilerini, Genel Kurul'da görüşme ve alınacak sonucun Başbakanlık DPT Müsteşarlığı vasıtasıyla ilgili merkez kuruluşlarının yatırım programlarına aldırarak üzere Kaymakamlığa sunulmasını sağlar.

i) Kent Konseyi'nin organları arasında kolaylaştırıcılık işlevi görmek ve koordinasyonu sağlar.

j) Meclis veya çalışma grupları kurar, meclis ve çalışma gruplarının çalışmalarına destek verir ve gerektiğinde fesheder.

k) Yıllık Çalışma Raporu taslağını hazırlar ve her yıl yapılacak olan ilk Genel Kurul'a sunar.

l) Yürütme Kurulu, üye listesinin güncellenmesi , yeni üye kaydetme ve mevcut üyelerin çıkarılması hususunda yetkilidir.

Kent Konseyi Başkanı

Madde 14: Kent Konseyi Başkanı Genel Kurul tarafından seçilir. Kent Konseyi başkanının görev süresi, Yürütme Kurulu'nun görev süresi ile paralel olmak üzere ilk dönem için iki, ikinci dönem için üç yıldır. Kent Konseyi Başkanı'nın seçimi için, ilk oylamada üye tam sayısının üçte ikisi ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa bu oylamada en çok oyu alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday başkan seçilir. Kent Konseyi Başkanı'nın seçimi, Kent Konseyi'nin ilk toplantısının birinci gündeminde tamamlanır.

Kent Konseyi Başkanı'nın izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesi; bulunmadığı durumda Genel Sekreter Kent Konseyi Başkanı'nın tüm yetkilerine haizdir. Kent Konseyi Başkanı kamu kurum ve kuruluşları ile protokolde Kent Konseyi'ni temsil eder.

Genel Kurul'a başkanlık eder.

Yürütme Kurulu'na başkanlık eder.

Genel Sekreter

Madde 15:

a) Kent Konseyi Genel Sekreteri, Karesi Belediye Başkanı tarafından önerilen üç aday arasından beş yıllık süre için seçilir.

b) Kent Konseyi Genel Sekreteri, 6. maddede belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder. Meclisler, çalışma grupları vb. yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.

c) Genel Sekreter, Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu'na karşı sorumludur. Kent Konseyi Başkanı ile Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesinin bulunmadığı durumlarda Genel Sekreter, Kent Konseyi Başkanı'nın tüm yetkilerine haizdir.

d) Genel Kurul ve Yürütme Kurulu toplantı çağrılarını yapmak, Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan gündemi yedi gün önceden Kent Konseyi üyelerine iletme.

e) Kent Konseyi çalışmaları kapsamında üyelerin ve halkın istek, şikayet ve önerilerini derlemek ve sınıflandırmak, Kent Konseyi çalışmalarının sürekli iyileştirilmesi çerçevesinde yılda en az bir defa anket düzenlemek, üyelerin ve halkın istek, şikayet ve önerileri ile anket verilerini ilgili kent konseyi organlarında görüşülmesini sağlamak.

f) Sonuçlarını takip edip başvuru sahiplerine ve halka iletme.

g) Çalışma grupları ve meclislerin çalışmalarına katılmak isteyen ilgili kuruluşların ve kişilerin ön başvurularını Yürütme Kurulu adına kabul etmek ve ilgili çalışma grupları ve meclislerde görev almalarını sağlamak, çalışma grupları ile meclislerin rahat çalışmalarını ve lojistik gereksinimlerini sağlamak.

h) Çalışma grupları ve meclislerin Yürütme Kurulu'na sunacağı çalışma raporlarının Yürütme Kurulu'nda değerlendirilmesini sağlamak.

i) Genel Kurul'un tavsiye kararı ve önerilerinin, meclisler ve çalışma gruplarınca izlenmesini istemek.

j) Yürütme Kurulu gündemini Kent Konseyi Başkanı ile birlikte oluşturmak.

k) Kent Konseyi'nce alınan kararların, kamuya mal edilmesini, yetkili organlara ulaştırılmasını ve uygulamaya konulmasını takip etmek ve Yürütme Kurulu'nu bilgilendirmek.

l) Konseyin ve Yürütme Kurulu'nun basın-yayın, iş, işlem ve ilişkilerini yürütmek, Kent Konseyi çalışmalarını tanıtmak ve benimsenme düzeyini artırmak amacıyla ilgili kuruluşlarla halkı çeşitli yöntemlerle bilgilendirmek, gelişen durum ve olaylar karşısında gerekli hallerde Kent Konseyi'nde Yürütme Kurulu'nun karar ve görüşlerini yapıcı basın toplantıları ile kamuoyu ile paylaşmak, yazılı ve görsel basına, basın bildirileri sunmak.

m) Meclisler ve çalışma gruplarının kongrelerine başkanlık eder.

Sekreteryaya Hizmetleri

Madde 16:

- a) Kent Konseyi'nin Sekreteryaya Hizmetleri: İlgili belediye tarafından önerilecek ve Yürütme Kurulu tarafından kabul edilecek görevler yerine getirilir.
- b) (Değişik fıkra 06.06.2009/27250 SRG Yön./9. mad.) Sekreteryaya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında Genel Sekreter'e karşı sorumludur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Meclisler, Çalışma Grupları ve Kulüplerin Çalışma İlkeleri

Madde 17:

- a) Genel Kurulları, ilgili meclisin amaçları ile ilgili bu yönergenin 8. maddesinde sayılan kurumsal üyelerin temsilcilerinden ve bireysel üyelere oluşur. Bu liste Kent Konseyi Genel Sekreteri tarafından belirlenir ve ilan edilir.
- b) Meclislerin görev süreleri, Kent Konseyi Başkanı ve Kent Konseyi Yürütme Kurulu görev süreleri ile paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır. Yürütme Kurulu kararı ile bu süreler değiştirilebilir.
- c) Çalışmalarda katılımın ve gönüllülüğün esas olması,
- d) Çalışmalarda bireysel, kurumsal, grupsal, siyasal ve ekonomik çıkar gözetilmemesi,
- e) Din, dil, ırk, kültür, sınıf, cinsiyet ve düşünce ayrımcılığı yapılmaması,
- f) İşbirliği yapılan kişi ve kurumların; görüşlerine, farklılığına saygı duyulması ve eşit düzeyde ilişki yürütülmesine dikkat edilmesi,
- g) Kurumlar ve bireyler arasında işbirliği platformları oluşturulması,
- h) Çalışmaya katılan kişi, kurum ve kuruluşlarla ilişkilerde şeffaflık ve paylaşım içinde olunması,
- i) Bilgi paylaşımlarının tarafsız, karşılıklı ve eşit yapılması,
- j) Farklı meclis ve çalışma grupları arasında koordinasyon kurulması,
- k) Çalışmaların, çalışma programına uygun yürütülmesi,
- l) Çalışma sürecinde kişi ya da kurumların adının, onay alınarak kullanılması,
- m) Kendilerine sunulan olanakların başka amaçlar için kullanılmaması,
- n) Yararlanılan bilginin tam ve doğru olmasına çalışılması; doğruluğuna inanılmayan bilgi ve belgelerin çalışmalarda kullanılmaması,
- o) Yeni katılımlara açık olunması.

Meclislerin Amacı

Madde 18: Meclisler Karesi Kent Konseyi bünyesinde Yerel Gündem 21 uygulamasının hedef yararlanıcıları olan kadınlar, gençler, yaşlılar ve engelliler gibi özel ilgi gerektiren toplum kesimlerinin Kent Konseyinde temsil edilmesini amaçlayan, kendi kesimlerine ilişkin çalışmaları yürütmek, uygulanabilir projeler üretmek, Genel Kurul'a öneriler oluşturmak, Genel Kurul kararlarını kendileri ile ilgili olarak hayata geçirmek, kendi alanlarına ilişkin toplumsal ilgi, sempati ve desteği güçlendirici etkinlikler gerçekleştirmek üzere, katılıma açık ve görev alanlarında gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan üretim platformlarıdır.

Meclisler

Madde 19: Karesi Kent Konseyi Meclisleri şunlardır:

- a) Kadın Meclisi
- b) Gençlik Meclisi
- c) Engelli Meclisi

Kadın, Gençlik ve Engelli meclislerinin dışında kentte diğer meclislerin oluşturulması Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun yetkisindedir.

Meclislerin Görevleri

Madde 20: Meclisler, Kent Konseyi Yönetmeliği, Karesi Kent Konseyi, stratejik eylem planları, yıllık program çerçevesinde meclisleri ilgilendiren çok ortaklı proje yönetimi uygulamaları ve faaliyetlere katkıda bulunmak, Karesi'nin öncelikli sorunları ve çözüm önerileri hakkında hazırladığı görüş ve önerileri meclis başkanlığı kanalıyla Yönetim Kurulu'na iletmekle görevlidirler.

Çalışma Gruplarının Amacı

Madde 21: Çalışma grupları, kentteki farklı sektörlerden ve farklı birikimlere sahip gönüllülerin Kent Konseyi'nde temsil edilmesi ve çalışma konusuna göre bu kişi ve kuruluşların kent yönetimine katkıda bulunmalarını hedefleyen, ilgi alanlarıyla ilgili mevcut durumu saptamak ve saptanan sorunların çok ortaklı proje uygulamaları ve faaliyetlerle çözümünü amaçlayan, kendi çalışma alanları ve konularında düşüncelerin geliştirildiği, ortak noktalarda buluşulduğu, çözüme yönelik önerilerin, eylemlerin ve bunların önceliklerinin belirlendiği, projelerin geliştirildiği gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan ve çalışma alanlarıyla ilgili konuda özel ilgisi veya uzmanlığı bulunan üyelerden oluşan ihtisas komisyonlarıdır. Çalışma grubu üyeleri belirli bir konu, alan ya da sorunda derinlemesine ve kapsamlı çalışma yapan bir ekiptir.

Yürütme Kurulu, özellikle üniversitelerin ilgili bölümlerinden, faaliyet alanları konu ile örtüşen meslek odalarından ve ilgili konuda uzmanlaşmış diğer sivil toplum kuruluşlarından gelen katılımcıların çalışma grupları içerisinde etkin bir rol oynamasını sağlar.

Yürütme Kurulu, oluşturacağı çalışma gruplarında gönüllülerin yanı sıra, çalışma gruplarında alınacak kararların ve elde edilen çıktılarının sahiplenilmesi, kentsel kararlara dönüşmesi ve ilgili kuruluşların plan, program ve bütçe önceliklerine dahil edilmesinin, daha kolaylıkla sağlanabilmesi amacıyla, Belediye'nin konu ile ilgili birimlerinden gelen temsilcilerin ve ilgili konuda doğrudan veya dolaylı sorumluluğu bulunan çeşitli kamu kuruluşlarının temsilcilerinin de çalışma gruplarında yer almasını sağlar.

Çalışma Gruplarının Görevleri

Madde 22: Çalışma Grupları, kuruldukları konu, alan ya da sorun ile ilgili eylem planı yapar. Buna göre projeler hazırlar. İlgili kurumlara iletmek üzere Yürütme Kuruluna sunar, uygulanmasını ve sonuçlarını takip eder, gerektiğinde uygulanma sürecine katkı sunar.

Madde 23:

a) Çalışma Gruplarının görev süresi, Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından belirlenir.

b) Çalışma Grubu Temsilcisi, Kent Konseyi Genel Kurulunun doğal üyesidir.

Meclisler ve Çalışma Gruplarının çalışma usul ve esasları

Madde 24: Meclisler ve çalışma grupları, çalışma konusu ile ilgili yöntemleri ve faaliyet programını bir ay içerisinde oluşturur ve Yürütme Kuruluna verir.

Meclisler ve çalışma grupları gerekli hallerde kendi alt komisyonlarını oluşturabilirler. Bir ay içerisinde çalışma yöntem ve faaliyet programını bildirmeyen çalışma meclisi ve çalışma grubu askıya alınabilir.

Toplantılar gündemli olarak yapılır. Gündemin birinci maddesi bir önceki toplantı kararlarının değerlendirilmesi, son gündem maddesi de bir sonraki toplantının tarihi ve yerinin belirlenmesidir.

Meclis ve çalışma grupları çalışmalarında gerektiğinde uzman danışmanlardan da yararlanabilir.

Meclis ve çalışma grupları ayda en az 1 kez olmak üzere salt çoğunlukla toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Kararlara karşı olan görüşler de tutanaklarda belirtilir. **Başkan, Başkan Yardımcısı toplantılara geçerli mazereti olmaksızın üst üste üç kez katılmayan veya 6 ay içinde yapılan toplantıların yarısından fazlasına katılmayan üyenin üyeliği ve varsa Kent Konseyi üyeliği düşürülebilir. Eğer bu üye kurumu/kuruluşu temsilen katılan biri ise bağlı olduğu kuruma bu durum bildirilerek yeni bir temsilcinin görevlendirilmesi istenebilir.**

Meclisler ve çalışma grupları yapacakları tüm faaliyetleri hakkında Yürütme Kuruluna yazılı olarak bilgi verir ve Yürütme Kurulunun onayını alarak gerçekleştirir. Meclisler ve çalışma grupları, Yürütme Kurulu tarafından temsil görevi ve yetkisi verilmesi dışında Kent Konseyini temsil edemezler.

Çalışma raporları

Madde 25: Meclisler ve çalışma grupları çalışmalarını ile ilgili bilgileri düzenli olarak iki ayda bir Genel Sekreter aracılığı ile Yürütme Kuruluna rapor olarak sunarlar. Yürütme Kurulunun talebi halinde belirtilen sürede istenilen konu hakkında rapor hazırlarlar. Raporlar ve toplantı katılım listeleri genel sekretere düzenli olarak iletilir.

Meclisler ve çalışma grupları, Yürütme Kurulu tarafından Genel Kurulda görüşülmesine karar verilen konular hakkındaki görüşlerini, çalışma raporu halinde Genel Kurul toplantısından bir ay önce Yürütme Kurulu'na sunarlar. Bu raporlar Yürütme Kurulu'nca değerlendirilerek Genel Kurul gündemine alınır. Meclisler ve çalışma grupları Yürütme Kurulu'nca gündeme alınan çalışma raporlarını Genel Kurul'da sunarlar. Meclislerde ve çalışma gruplarında oluşturulan görüşler, Genel Kurul'da görüşülerek kabul edildikten sonra değerlendirilmek üzere Belediye Meclisi'ne sunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Mali Yapı

Karesi Kent Konseyi Mali Yapısı

Madde 26:

a) Belediyeler, bütçesinde Kent Konseyi'ne ödenek ayırmak suretiyle ayni ve nakdi yardım yapar ve destek sağlar.

b) Kent Konseyi amaçları doğrultusunda ilgili kurumlara proje başvurusunda bulunabilir, ortaklıklar kurabilir, projelere iştirakçi olabilir.

Yürütme

Madde 27:

Bu yönergenin hükümlerini, Kent Konseyi Yürütme Kurulu uygular.

Yürürlük

Madde 28:

Bu yönerge hükümleri, Kent Konseyi Genel Kurulu'nun kabulünü takiben yürürlüğe girer.

Karesi Kent Konseyi Yönergesi'nin Kabul Tarihi : 24.02.2015

(Karesi Kent Konseyi Genel Kurulu 24.02.2015 Tarihli Toplantı)